



Prix international AIMF – Ville de Genève pour l'Égalité Femmes-Hommes 2025 – 2^{ème} édition !

Quelques mots sur le Prix Egalité

Depuis plusieurs années, la **Ville de Genève** et l'**AIMF** développent des actions volontaristes pour la promotion de l'égalité entre femmes et hommes. **Ensemble, elles ont lancé en 2022 l'Initiative pour le renforcement de la gouvernance locale en matière de genre et égalité femmes-hommes. Celle-ci vise à développer un système de suivi spécifique sur les questions d'égalité au sein du réseau AIMF**, à y renforcer l'animation de la thématique, et à mettre en valeur les meilleures pratiques francophones.

Dans ce cadre, un Prix égalité a vu le jour en 2024. Avec 3 catégories, il récompensera des projets de promotion de l'égalité et de lutte contre les discriminations liées au genre portés par : des collectivités locales, des associations de collectivités locales, des organisations de la société civile.

Un appui financier de 30 000 euros accompagne chacun des prix, afin de permettre l'extension de ces projets territoriaux. Le budget prévisionnel d'utilisation de cette subvention et la capacité des lauréats étendre leurs dispositifs primés ont été un critère clé de sélection, afin d'assurer un impact significatif pour les habitants.

2025 : de nouveaux lauréats

A l'issue de la procédure de sélection, **les lauréats du Prix Egalité ont été récompensés le 29 avril 2025**, à l'occasion du Congrès annuel de l'AIMF à Hué.

56 candidatures reçues

L'appel à projets pour cette deuxième édition du prix a été lancé en janvier 2025, et 56 candidatures ont été reçues, prouvant ainsi l'engagement croissant des villes francophones sur ces questions. Un jury international s'est réuni le 19 février dernier pour désigner les projets lauréats. Les projets devaient être portés par des collectivités membres de l'AIMF ou par des OSC intervenant sur le territoire d'une collectivité membre de l'AIMF, en partenariat étroit avec cette dernière.

Un Jury international

Le Jury international du Prix s'est réuni le 19 février 2025, composé de l'Organisation Internationale de la Francophonie, de la Ville de Genève et du Secrétariat permanent de l'AIMF afin de sélectionner les lauréats de cette deuxième édition du Prix Egalité Femmes-Hommes.



Catégorie Collectivités Locales

Lauréat : Jouineh (Liban)

« Femmes, Sport et Futur : Une initiative transformative à Jouineh »

Défier les stéréotypes de genre et favoriser l'autonomisation des femmes grâce au sport ? Ce sont les objectifs de cette initiative portée et mis en œuvre par la municipalité de Jouineh au Liban. A travers des ateliers de développement personnel, des formations techniques et des programmes de sensibilisation à l'égalité des genres, les femmes ciblées par cette initiative bénéficient d'un accompagnement complet sur les plans personnels et professionnels. A ces éléments s'ajoutent les entraînements sportifs de **l'équipe féminine de football composée de 100 joueuses non-professionnelles et de 32 joueuses professionnelles**.

Les atouts de cette initiative ?

- **Une approche transversale et inclusive** qui utilise le sport comme levier de réduction des inégalités de genre, en permettant aux femmes d'exercer des postes de leadership et d'encadrement tels que coachs, nutritionnistes, et physiothérapeutes.
- **Une potentiel de répliquabilité** en utilisant la pratique sportive comme vecteur d'inclusion sociale et de rapprochement entre les différentes communautés locales.



Catégorie Associations faitière de collectivités locales

Lauréat : ASAC - Associations of Sub-national Administration Councils (Cambodge)

« Partnerships for municipal innovation – women in local leadership »

Le projet Partnerships for Municipal Innovation - Women in Local Leadership (PMI-WILL) est un projet de six ans (2021-2027) mis en œuvre conjointement par la **Fédération canadienne des municipalités et l'Association nationale des conseils de la capitale et des provinces (NACPC)**, qui est membre de l'AIMF depuis 2018, et la **Ligue nationale des conseils locaux du Royaume du Cambodge (NLC)**, qui deviendra officiellement membre de l'AIMF en 2025, toutes deux sont soutenues l'**Association nationale des Conseils des Provinces et de la Capitale du Royaume du Cambodge (ASAC)**, qui assure leur secrétariat.

Ce programme de grande envergure a retenu l'attention du jury : mise en place de formations ciblées, programme de mentorat pour les femmes candidates aux élections, prévention de la violence domestique... Ce projet contribue ainsi à renforcer la présence des femmes dans la gouvernance locale au Cambodge.

Les points forts de ce projet ?

- **Son grand potentiel de répliquabilité et l'effet d'entraînement** qu'il pourra susciter à l'échelle nationale en valorisant la volonté politique sur les questions d'égalité.
- **Un projet multidimensionnel** qui englobe des thématiques plus larges telles que la question des violences basées sur le genre.



Catégorie Organisations de la société civile

Lauréat : OGDS - Observatoire genre et développement (Saint Louis, Sénégal)

« Tisser égalité de genre et assainissement juste à Saint Louis du Sénégal »

Le projet ambitieux et novateur est mené à Saint-Louis (Sénégal) : réduire les discriminations sexospécifiques dans le secteur de l'assainissement. A travers des ateliers de sensibilisation à l'hygiène et à la santé mais aussi des formations aux métiers de l'assainissement, le projet porté par l'**Association Observatoire Genre et Développement a utilisé l'assainissement comme levier d'autonomisation des femmes et de reconnaissance de leur travail domestique**. En obtenant des résultats concrets et mesurables, et en tissant une collaboration forte avec la ville de Saint-Louis, ce projet illustre avec force que l'assainissement peut également être un levier stratégique pour faire progresser l'égalité femmes-hommes.

Les atouts du programme ?

- **Une approche thématique intéressante** avec une intégration des questions de genre à un domaine technique (assainissement).

- ***Un projet transformateur*** qui fait d'une corvée domestique une opportunité économique, environnementale, sociale pour les femmes.